

ПРИНЯТО

Общим собранием
трудового коллектива
МОУ ЛПН

Протокол № 1

от «09» января 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ ЛПН

Н.В.Глуценко

Приказ № 6

от 11.01.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового

коллектива

муниципального

общеобразовательного учреждения

«Лицей прикладных наук

имени Д.И. Трубецкова»

**Положение
об общем собрании трудового коллектива
муниципального общеобразовательного учреждения
«Лицей прикладных наук имени Д.И. Трубецкова»**

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 26), Уставом муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей прикладных наук имени Д.И. Трубецкова» (далее – Лицей).

Полномочия коллектива Лицея осуществляются общим собранием трудового коллектива, которое собирается по мере надобности. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее двух третей сотрудников, для которых Лицей является основным местом работы.

1.2. Общее собрание коллектива Лицея – высший орган самоуправления Лицея.

1.3. Общее собрание коллектива Лицея создается в целях выполнения принципа самоуправления Лицеем, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Лицея в целом, трудового коллектива Лицея.

1.5. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель, избираемый собранием.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция.

2.1. К компетенции общего собрания трудового коллектива Лицея относятся:

а) определение основных направлений деятельности Лицея, перспективы его развития;

б) обсуждение Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, принятие Устава Лицея, изменений и дополнений к нему, представление их на утверждение в порядке, установленном муниципальными правовыми актами;

в) обсуждение проектов локальных актов Лицея;

г) определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;

д) избрание представителей работников в органы и комиссии Лицея;

е) выдвижение кандидатур из состава сотрудников на награждение;

ж) рассмотрение иных вопросов деятельности Лицея, принятых Общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение Директором Лицея.

2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности Лицея или передавать данные полномочия другим органам самоуправления Лицея.

3. Состав и порядок работы.

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Лицея.

3.2. С правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители других органов самоуправления Лицея.

3.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

3.4. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 5 дня до его проведения;

- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией Лицея);

- определяет повестку дня (совместно с администрацией Лицея);

- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива

3.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в год.

3.6. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора Лицея или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.8. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.9. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

3.10. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Лицея, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5 Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах Лицея и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.6. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.